

ПРИНЯТО:
на Общем собрании трудового коллектива
Протокол № 3 от 22.05.2018 г

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МДОУ Старомайнский
детский сад №5
О.В. Заббарова
Приказ № 59 от 30.08.2018 г



Положение
об Общем собрании трудового коллектива
Муниципального дошкольного
образовательного учреждения
Старомайнский детский сад №5

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального дошкольного образовательного учреждения Старомайнский детский сад №5 в соответствии с законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», от 29.12.2012 № 273, другими нормативными актами РФ, Уставом учреждения.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство учреждения.
- 1.3. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.4. Срок положения об Общем собрании трудового коллектива не ограничен. Положение действует до принятия нового.
- 1.5. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.6 Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.7. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной деятельности.
- 2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

- 3.1. Разработка и принятие коллективом Устава, изменений и дополнений к Уставу;
- 3.2. Решение вопроса о необходимости заключения с работодателем Коллективного договора;
- 3.3. Разработка и принятие Коллективного договора;
- 3.4. Разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- 3.5. Заслушивание отчётов администрации и органов самоуправления Уч-реждения по вопросам их деятельности;
- 3.6. Определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов;
- 3.7. Заслушивание сторон, подписавших Коллективный договор, о его выполнении;
- 3.8. Рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана Учреждения;
- 3.9. Принятие решения об объявлении забастовки и выбора органа, возглавляющего забастовку;
- 3.10. В заседании Общего собрания трудового коллектива Учреждения могут принимать участие все категории работников, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением.
- 3.11. Общее собрание трудового коллектива созывается заведующим Учреждения по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
- 3.12. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если в нём участвуют более 2/3 общего числа членов коллектива. На заседании Общего собрания трудового коллектива избирается председатель и секретарь.
- 3.13. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников;
- 3.14. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности, заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

3.15. Заслушивает отчёты заведующего о расходовании внебюджетных бюджетных средств. Отчёты завхоза, председателя Педагогического совета и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию её работы;

3.16. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины Учреждения и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушений трудовой дисциплины работниками;

3.17. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности учреждения. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

3.18. Решения на Общем собрании трудового коллектива принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания трудового коллектива.

3.19. Рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесённых на рассмотрение руководителем Учреждения, органом самоуправления Учреждения.

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

-участвовать в управлении учреждением;

-выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

-потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

-при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

5.1. В состав Общего трудового коллектива работников ДООУ входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с ДООУ, а так же могут принимать участие родители воспитанников ДООУ с правом совещательного голоса.

5.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже 4-х раз в год. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива Учреждения может быть Управление, заведующий Учреждением, Совет учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения, а также - в период забастовки орган, возглавляющий забастовку работников Учреждения.

5.3. Общее собрание считается правомочным, если в нем участвуют не менее 1/2 общего числа членов трудового коллектива.

5.4. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих, и является обязательным для всех работников ДООУ.

5.5. Для ведения Общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избираются его председатель и секретарь Общего собрания трудового коллектива.

5.6. Председатель общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;

- определяет повестку собрания;

- контролирует выполнение решений.

6. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ.

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления учреждения - Педагогическим советом, Родительским комитетом Учреждения через:

- участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Родительского комитета;
- представление на ознакомление Педагогическому совету и Родительскому комитету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета, Родительского комитета.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

7.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в делах учреждения (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).